

OSAKKEIDEN OSTOTARJOUS ELIS-KONSERNIN TYÖNTEKIJÖILLE

SUOMEN MAALIITE

Elis aikoo tarjota osakkeita ostettavaksi Elis-konsernin työntekijöille. Tämä asiakirja sisältää lyhyen tiivistelmän tarjouksen ehdoista, paikallista tarjousta koskevista tiedoista sekä paikalliseen tarjoukseen liittyvistä tärkeimmistä verovaikutuksista.

Tarjouksen tiivistelmä

Tämän asiakirjan lisäksi on luettava työntekijöille tarkoitettu esite sekä muut toimitetut asiakirjat.

Työntekijöille varattu pääoman korotus

Elisin osakkeita tarjotaan kaikille ohjelmaan osallistuvien Elis-konserniin kuuluvien yritysten oikeutetuille työntekijöille näille työntekijöille varatun Elisin pääoman korotuksen mukaan. Omassa maassasi Elis-konsernin työntekijöille osoitettu osakkeiden ostotarjous kuuluu perinteiseen ohjelmaan.

Jos kysytyjen osakkeiden kokonaismäärä ylittää tarjottujen osakkeiden määrän, kysytyjen osakkeiden määrää saatetaan vähentää. Jos osakkeiden määrää vähennetään, jokaiselle osallistujalle ilmoitetaan tästä henkilökohtaisesti.

Kelpoisuus

Kaikki Elisin ja sen suorassa tai välillisessä enemmistöomistuksessa olevien ohjelmaan osallistuvien tytäryhtiöiden työntekijät, jotka ovat työskennelleet konsernissa vähintään kolme kuukautta merkintäajan alkamispäivänä, ovat oikeutettuja tähän pääoman korotukseen. Lisäksi työsuhteen on jatkuttava vähintään 14.11.2025 asti.

Merkintäaika

Merkintäaika alkaa **16. syyskuuta 2025** ja päättyy **2. lokakuuta 2025**.

Merkintähinta

Elisin osakkeiden merkintähinta on ohjelmassa 30 prosenttia "viitehintaa" pienempi. Viitehintaa määritetään Elisin osakkeiden avauskurssin 15.9.2025 päättyvän 20 päivän ajanjakson keskiarvon mukaan.

Maksuttomat osakkeet

Elis osallistuu sijoitukseen tarjoamalla maksutta ylimääräisen osakkeen jokaista ELIS FOR ALL 2025 – BPSS: n kautta henkilökohtaisesti merkittyä 10:tä osaketta kohti.

Sijoituksen vähimmäismäärä

Tässä ohjelmassa sijoituksen vähimmäismäärä on 50 euroa (täysiä osakkeita), eikä sitä pienempää summaa voi sijoittaa.

Sijoituksella on yläraja

Sijoituksen enimmäismäärä on 25 prosenttia bruttovuosipalkasta (bonus mukaan lukien) ja enintään 50 000 euroon asti.

Maksuttomia osakkeita ei oteta huomioon 25 prosentin ylärajaa laskettaessa.

Maksutapa

Maksu suoritetaan euroissa yrityksemme pankkitilille Danske Bank FI21 8143 9710 0119 27.

Yritys tilittää maksut henkilöstörahasolle. Maksun tulee olla suoritettuna kyseiselle tilille **viimeistään 2. lokakuuta 2025**.

Osakkeiden omistus

Osakkeet merkitään ja niitä säilytetään BPSS: lle avattavalle osaketilille, jota käytetään Ranskassa yleisesti sijoittajina olevien työntekijöiden osakkeiden säilyttämiseen.

Sijoituksellasi on kolmen vuoden lunastusrajoitus

Sijoituksellasi on kolmen vuoden lunastusrajoitus, joka päättyy marraskuussa 2028.

Etujassa lunastaminen

Voit pyytää sijoituksesi lunastamista edellä mainitun lunastusrajoituksen voimassaolon aikana vain seuraavissa tapauksissa:

1. Avioero.
2. Sinä, puolisesi tai lapsesi sairastuu vakavasti.
3. Puolison kuolema

Ennen kuin vetoat johonkin näistä ennen aikaista lunastamista koskevista tilanteista, ota yhteyttä työnantajasi varmistaaksesi, että tilanteesi vastaa Suomen lain edellyttämiä vaatimuksia. Työntekijöiden on esitettävä lunastuspyyntö kuuden kuukauden kuluessa tapahtumasta. Jos haluat lisätietoja, ota yhteyttä HR: ään tai maajohtajaan.

Osingot

Mahdolliset osingot maksetaan sinulle suoraan BPSS-tilillesi, eikä niitä sijoiteta uudelleen Elisin osakkeisiin.

Äänioikeudet

Koska omistat osakkeet suoraan, olet myös äänioikeutettu.

Lunastus

Sijoituksesi on käytettävissä kolmen vuoden lunastusrajoituksen päätyttyä tai aiemmin, jos sinulla on oikeus lunastaa etuajassa. Sinulle ilmoitetaan sijoituksen käytettävyydestä ennen lunastusrajoituksen päättymistä. Tällöin voit pyytää sijoituksen lunastamista tai jatkaa osakkeiden omistamista henkilöstörahaston kautta ja lunastaa sijoituksesi milloin tahansa myöhemmin.

Sijoitusta koskeva ilmoitus

Arvopapereiden yleisölle tarjoamisen tai kaupankäynnin kohteeksi säännellyllä markkinalla ottamisen yhteydessä julkaistavasta esitteestä ja direktiivin 2003/71/EY kumoamisesta 14 päivänä kesäkuuta 2017 annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2017/1129 1.4(i) artiklan loppuosan nojalla laadittu tietoasiakirja sisältää esitteen, sijoittajan avaintietoasiakirjan ja tämän paikallisen liitteen.

Vero-ohjeistus Suomessa yleisesti verovelvollisille työntekijöille

Tässä ohjeistuksessa kuvataan yleiset verotukselliset periaatteet, joita sovelletaan "Elis for All 2025" työntekijöiden palkitsemisohjelmassa mukana oleviin Suomessa yleisesti verovelvollisiin työntekijöihin. Tämä yleisluontoinen vero-ohjeistus on laadittu vain Suomessa yleisesti verovelvollisille ja Suomen sosiaaliturvaan kuuluville työntekijöille. Työntekijän on suositeltavaa tarkistaa säännösten soveltuvuus omaan tilanteeseensa vielä erikseen.

Tämä yhteenveto on laadittu ainoastaan informatiivisessa tarkoituksessa eikä tässä yhteenvedossa mainittuja seikkoja tule ottaa täydellisinä tai lopullisina. Lopullisen neuvonannon saamiseksi on suositeltavaa kääntyä oman veroasiantuntijan puoleen. Yhteenvedossa esitetyt periaatteet ja näkemykset perustuvat yhteenvedon laatimishetkellä (24.3.2025) voimassa olevaan Suomen lainsäädäntöön sekä oikeus- ja verotuskäytäntöön. Laki ja säännökset voivat ajan saatossa muuttua.

A. Verotus Ranskassa

Osakemerkintöjen, osinkotulojen tai osakkeiden luovutusten ei pitäisi muodostaa veronalaista taikka sosiaalivakuutusmaksujen alaista etua Ranskassa, jollei työntekijä ole yleisesti verovelvollinen Ranskassa ja/tai työskennellyt Ranskassa.

B. Verotus Suomessa

Työntekijän merkitsemät Elis-osakkeet

"Elis for All 2025" -palkitsemisohjelmassa työntekijälle tarjotaan merkittäväksi Elis-osakkeita 30 prosentin alennuksella suhteessa määritellyn viitehintaan. Elis-osakkeen merkintähinta tulee olemaan 70 prosenttia Elis-osakkeelle määritellystä viitehinnasta. Palkitsemisohjelman ehtojen mukaan Elis-osakkeen viitehinta määräytyy lähtökohtaisesti 16.9.2025 päiväystä edeltävien 20 kaupankäyntipäivän avauskurssin keskiarvon perusteella. Sijoituksen vähimmäismäärä on 50 euroa ja enimmäismäärä neljännes työntekijän vuoden 2024 arvioidusta bruttovuosipalkasta (bonukset mukaan lukien), maksimissaan kuitenkin 50 000 euroa.

Käytännössä palkitsemisohjelmassa työntekijä valitsee edellä mainituissa rajoissa haluamansa sijoitettavan summan, jolla hän merkitsee Elis-osakkeita. Lisäksi Elis SA antaa työntekijälle vastikkeetta jokaista kymmentä (10) työntekijän merkitsemää Elis-osaketta kohden yhden (1) Elis-osakkeen ilmaiseksi (nk. matching).

Työntekijälle muodostuu ansiotulona verotettava etu, mikäli hän merkitsee Elisin osakkeita osakkeiden merkintähetkellä Suomen verosäännösten perusteella laskettavaa osakkeiden käypää arvoa alempaan hintaan ja alennus on enemmän kuin 10 prosenttia käyvästä arvosta.

Mikäli etu ei ole henkilöstön enemmistön käytettävissä, saatu alennus on kokonaan veronalaista ansiotuloa. Etu verotetaan työntekijällä sinä verovuonna, jolloin hän merkitsee osakkeet. Etu verotetaan työntekijän ansiotulona progressiivisen tuloveroasteikon mukaan. Alennuksesta muodostuvan edun todellisen verorasituksen osalta työntekijän kokonaisansiotulojen määrällä on merkitystä.

Suomen verotuksessa käyvällä hinnalla tarkoitetaan julkisesti noteerattujen yhtiöiden osalta tässä yhteydessä osakeantipäätöstä edeltäneen kalenterikuukauden ajalta laskettua keskimääräistä hintaa, joka saadaan, kun kalenterikuukauden aikana päätettyjen kauppojen yhteenlaskettu kokonaisvaihto jaetaan kauppojen lukumäärällä. Jos työntekijän merkitsemän osakkeen ensimmäistä noteerausta seuraavan kalenterikuukauden keskimääräinen hinta on edellä tarkoitettua hintaa alempi, edun

veronalaisuus määräytyy ja veronalaisen edun määrä lasketaan tämän alemman hinnan perusteella.

Koska Elis SA tarjoaa osakkeita merkittäväksi 30 prosentin alennuksella suhteessa määriteltyyn viitehintaan, tarkoittaa tämä, että mikäli Elis-osakkeiden määritelty viitehintaa vastaa Suomen verotuksessa tarkoitettua käypää hintaa, verotetaan työntekijän ansiotulona noin 20 prosenttia osakkeiden käyvästä arvosta / viitehinnasta.

On hyvä huomata, että ansiotulona verotettavan edun määrä voi kuitenkin olla myös edellä mainittua suurempi, jos Suomen verosäännösten mukaisesti määriteltävä osakkeen käypä hinta osakkeiden merkintähetkellä on korkeampi kuin Elis-osakkeille määritelty viitehintaa. Toisaalta ansiotulona verotettavan edun määrä voi kuitenkin olla myös edellä mainittua pienempi, jos Suomen verosäännösten mukaisesti määriteltävä osakkeen käypä hinta osakkeiden merkintähetkellä on alempi kuin Elis-osakkeille määritelty viitehintaa.

Työntekijän merkitsemät matching Elis-osakkeet

"Elis for All 2025" -palkitsemisohjelman sääntöjen mukaan työntekijä saa vastikkeetta jokaista kymmentä (10) ostamaansa osaketta kohden yhden (1) ylimääräisen osakkeen (nk. matching). Työntekijän vastikkeetta saamasta osakkeesta noin 90 prosenttia merkintähetken mukaisesta Suomen verotuksessa käytettävästä osakkeen käyvästä hinnasta verotetaan työntekijällä veronalaisena ansiotulona.

On hyvä huomata, että ansiotulona verotettavan edun määrä voi kuitenkin olla myös edellä mainittua suurempi tai pienempi, jos Suomen verosäännösten mukaisesti määriteltävä osakkeen käypä hinta poikkeaa Elis-osakkeille määritellystä viitehinnasta. Mikäli etu ei ole henkilöstön enemmistön käytettävissä, saatu alennus on kokonaisuudessaan veronalaista ansiotuloa.

Sosiaalivakuutusmaksut

Etua ei ole muiden Suomen sosiaalivakuutusmaksujen kuin vakuutetun sairaanhoitomaksun alainen edellyttäen, että etu on henkilöstön enemmistön käytettävissä ja työntekijä on Suomessa vakuutettu.

Vakuutetun sairaanhoitomaksu sisältyy työntekijän verokortin ennakonpidätysprosenttiin eli työnantajan ei tarvitse tehdä erillistä pidätystä vakuutetun sairaanhoitomaksun johdosta.

Vakuutetun sairaanhoitomaksu peritään korotettuna. Vuonna 2025 vakuutetun korotettu sairaanhoitomaksu on 1,45 %. Vakuutetun korotettu sairaanhoitomaksu tulee työntekijän maksettavaksi jäännösverona verovuoden verotuspäätöksellä, ellei työntekijä ole hakenut muutosverokorttia, johon etu olisi lisätty.

Työnantajan velvollisuudet

Työnantaja on velvollinen toimittamaan ennakonpidätyksen veronalaisen edun arvosta. Ennakonpidätys toimitetaan kalenterivuoden aikana joko lisäämällä veronalaisen edun arvo sen myöntämistä lähinnä seuraavan maksukauden palkkaan tai jakamalla edun arvo tasasuuriin eriin kalenterivuoden jäljellä oleville palkanmaksukuukausille.

Ennakonpidätys on toimitettava, vaikka työntekijä olisi hakenut veronalaista etua varten ennakkoerot Verohallinnolta.

Työnantaja on velvollinen ilmoittamaan veronalaisen edun määrän Tulorekisteriin. Veronalaisen edun määrä ilmoitetaan Tulorekisteriin viimeistään viidentenä päivänä osakkeiden merkinnän jälkeen, vaikka ennakonpidätyksen toimittaminen jaettaisiin samalle kalenterivuodelle edellä esitetyn mukaisesti. Jos ilmoituksen määräpäivä kuitenkin on lauantai, sunnuntai tai muu pyhäpäivä, veronalaisen edun määrä voidaan ilmoittaa seuraavana arkipäivänä. Jos osakkeiden merkintä tapahtuu käypään hintaan tai alennus on enintään 10 prosenttia osakkeen käyvästä hinnasta laskettuna, sitä ei ilmoiteta tulorekisteriin lainkaan.

Varainsiirtoverotus työntekijän merkitsemistä Elis-osakkeita

Työntekijän ei ole suoritettava varainsiirtoveroa merkitsemistään Elis-osakkeista.

Työntekijän Elis-osakkeiden perusteella saamat osinkotulot

Suomessa yleisesti verovelvollista työntekijää verotetaan sekä Suomesta että ulkomailta saaduista tuloista. Työntekijän veronalaista pääomatuloa on Elis- osakkeiden perusteella saatu osinkotulo. Osinkotulossa on kyse Ranskasta saadusta osinkotulosta.

Suomessa työntekijän saamasta osingosta 85 prosenttia on veronalaista pääomatuloa ja 15 prosenttia verovapaata tuloa. Vuonna 2025 työntekijän pääomatuloa verotetaan 30 prosentin verokannalla 30 000 euroon asti ja sen ylittävältä osalta 34 prosentin verokannalla.

Suomen ja Ranskan välisen verosopimuksen mukaan Ranskalla ei ole oikeutta periä osingosta lähdeveroa. Mikäli Ranska perii lähdeveroa verosopimusmääräysten vastaisesti, Suomi ei hyvitä liikaa pidätettyä veroa. Tällaisessa tapauksessa verosopimusmääräysten vastaisesti pidätettyä lähdeveroa on haettava takaisin Ranskasta.

Merkittyjen Elis-osakkeiden luovuttaminen

Suomessa yleisesti verovelvollista työntekijää verotetaan sekä Suomesta että ulkomailta saaduista tuloista. Jos työntekijä luovuttaa omistamansa osakkeet, saattaa hänelle realisoitua pääomatulona verotettava luovutus.

Luovutettujen osakkeiden mahdollinen luovutusvoiton määrä lasketaan lähtökohtaisesti vähentämällä osakkeiden lunastushinnasta osakkeiden hankintameno.

Hankintamenoksi katsotaan osakkeiden merkintähinta lisättynä työntekijällä ansiotulona verotetulla määrällä.

Vaihtoehtoisesti työntekijällä on mahdollisuus vähentää luovutusvoitosta 20 % hankintameno-olettama, jos osakkeet on omistettu alle 10 vuotta tai 40 % hankintameno-olettama, jos osakkeet on omistettu yli 10 vuotta. Tässä hankintameno-olettamaan perustuvassa vaihtoehtoisessa tavassa muuta hankintamenoa tai kuluja ei saa vähentää. Verohallinto käyttää automaattisesti hankintameno-olettamaa mahdollista luovutusvoittoa laskettaessa, mikäli se on ilmoitettujen tietojen perusteella työntekijälle edullisempaa.

Luovutusvoitto on veronalaista pääomatuloa. Vuonna 2025 työntekijän pääomatuloa verotetaan 30 prosentin verokannalla 30 000 euroon asti ja sen yltäväältä osalta 34 prosentin verokannalla.

Jos työntekijä myy osakkeet niiden hankintamenoa alempaan hintaan, syntyy hänelle lähtökohtaisesti luovutustappio. Mahdollinen luovutustappio vähennetään verovuonna ja sitä seuraavana viitenä vuotena ensisijaisesti luovutusvoitoista ja toissijaisesti henkilön muista pääomatuloista sitä mukaan, kun tuloa syntyy.

Luovutusvoitto ei ole Suomen sosiaalivakuutusmaksujen alaista tuloa.

Työntekijän velvollisuudet

Työntekijän on ilmoitettava henkilökohtaisella veroilmoituksellaan seuraavat erät:

- 1) merkintähetkellä mahdollisesti muodostunut veronalainen ansiotulona verotettava etu ja siitä pidätetyt verot
- 2) Ranskasta mahdollisesti saadut osinkotulot ja niistä mahdollisesti maksetut lähdeverot
- 3) mahdolliset osakkeiden luovutukset
- 4) osakeomistuksen määrä per 31.12